

*EQUAL PAY DAY*

# ZEIT FÜR GLEICHEN LOHN

Frauen erhalten in Deutschland im Schnitt 21% weniger Lohn. Um das gleiche Jahresgehalt wie Männer zu bekommen, müsste das Arbeitsjahr von Frauen 77 Tage länger sein – also bis zum 18. März, dem Equal Pay Day. Das ist nicht gerecht. Deshalb:

- **Unser Gesetz für mehr Lohngerechtigkeit.** Frauen und Männer haben das Recht zu erfahren, was Kolleginnen und Kollegen mit vergleichbarem Job verdienen. Wenn es ungerecht zugeht, sollen Unternehmen das ändern.
- **Mehr Partnerschaftlichkeit.** Wir wollen, dass sich Männer und Frauen den gemeinsamen Haushalt, die Kindererziehung und die Erwerbsarbeit partnerschaftlich teilen.
- **Respekt für gute Arbeit.** Gerade in sozialen Berufen arbeiten viele Frauen, die eine anspruchsvolle Arbeit machen – bei oft schlechter Bezahlung. Das werden wir ändern. Anerkennung heißt auch: mehr Geld auf dem Lohnzettel.
- **Rückkehr von Teilzeit auf Vollzeit.** Frauen, die ihre Arbeitszeit reduzieren, erhalten einen Rechtsanspruch auf eine Rückkehr zur vorherigen Arbeitszeit.

**Gleicher Lohn für gleiche und gleichwertige Arbeit.**